

Согласовано  
Председатель Совета трудового  
коллектива МБОУ "Лицей "  
\_\_\_\_\_ Г.С.Петрова

Утверждаю  
\_\_\_\_\_ Г.Н.Землюкова

«\_17\_»\_01\_\_\_\_\_ 2015 «\_17\_»\_01\_\_\_\_\_ 2015 года  
года

**Положение  
об общем собрании трудового коллектива  
Муниципального бюджетного общеобразовательного  
учреждения  
"Лицей города Кирово-Чепецка Кировской области"**

**I. Общие положения.**

- 1.1. Каждый работник лицея имеет право на участие в управлении Муниципальным бюджетным общеобразовательным учреждением «Лицей города Кирово-Чепецка Кировской области» (далее – лицей) непосредственно или через свой представительный орган.
- 1.2. Представительным органом работников лицея и высшим органом самоуправления является общее собрание трудового коллектива, которое:
  - участвует в разработке, принимает устав и вносит в него необходимые изменения в установленном порядке;
  - участвует в разработке коллективного договора, принимает его и вносит в него необходимые изменения в установленном порядке;
  - принимает решения по конфликтам между администрацией и членами трудового коллектива;
  - получает от работодателя информацию по вопросам, непосредственно затрагивающих интересы работников;
  - обсуждает с работодателем вопросы о работе лицея, вносит предложения по ее совершенствованию.

**II. Основные формы участия работников в управлении лицеем.**

Общее собрание трудового коллектива учреждения:

- 2.1. Обсуждает проект коллективного договора, вносит предложения по внесению изменений и дополнений в коллективный договор;
- 2.2. Обсуждает и принимает устав учреждения, вносит предложения по внесению изменений и дополнений в устав;
- 2.3. Рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, здоровья обучающихся;
- 2.4. Обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в учреждении и мероприятия по её укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками учреждения;

2.5. Обсуждает и рекомендует к утверждению проекты Положения об оплате труда работников учреждения, Положения о премировании работников учреждения и Правила внутреннего трудового распорядка, вносит предложения по внесению изменений и дополнений в них;

2.6. Выполняет иные действия, в пределах своей компетенции.

### **III. Порядок процедуры работы собрания трудового коллектива**

3.1. Общее собрание трудового коллектива собирается по мере необходимости, но не менее 2 раз в год.

3.2. Для организации работы из своего состава открытым голосованием избираются председатель и секретарь сроком на один календарный год.

3.3. Общее собрание трудового коллектива собирается не реже двух раз в календарный год.

3.4. Заседание общего собрания трудового коллектива считается правомочным, если на нём присутствует не менее половины трудового коллектива.

3.5. Решение общего собрания трудового коллектива считается принятым, если за него проголосовало не менее 51% присутствующих. При равном количестве голосов решающим является голос председателя общего собрания трудового коллектива.

3.6. Решение, принятое общим собранием трудового коллектива учреждения в пределах своей компетенции, не противоречащее действующему законодательству Российской Федерации, является обязательным для исполнения всеми работниками учреждения.

3.7. Деятельность общего собрания трудового коллектива учреждения осуществляется в соответствии с Положением об общем собрании трудового коллектива учреждения, утверждённым приказом директора учреждения.

---