

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Лицей города Кирово-Чепецка Кировской области»
(МБОУ «Лицей»)

ПРИКАЗ

30.05.2025

№ 155 ОД

г. Кирово-Чепецк

**Об утверждении Плана мероприятий МБОУ «Лицей»
по противодействию коррупции на 2025 год**

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в целях повышения эффективности обеспечения соблюдения работниками МБОУ «Лицей» требований, установленных в целях противодействия коррупции,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить План мероприятий Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Лицей города Кирово-Чепецка Кировской области» по противодействию коррупции на 2025 год согласно приложению № 1.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на директора.

Директор

Г.Н. Землюкова

УТВЕРЖДЕН

приказом Муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения «Лицей
города Кирово-Чепецка Кировской области»
от 30 мая 2025 года № 156 ОД

ПЛАН
мероприятий Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Лицей города Кирово-Чепецка Кировской области» по противодействию коррупции
на 2025 год

№ п/п	Мероприятие	Исполнитель	Срок выполнения	Ожидаемый результат (индикатор)
1. Организационные меры по обеспечению реализации антикоррупционного законодательства				
1.1	Назначение должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений в лицее	Землюкова Г.Н.	постоянно	Обеспечение координации работы по реализации антикоррупционного законодательства в учреждении
1.2	Поддержание в актуальном состоянии локальных актов учреждения о противодействии коррупции	Гмызина Л.А.	в течение года	Повышение эффективности работы по противодействию коррупции в учреждении
1.3	Предоставление руководителю учреждения отчета о выполнении Плана мероприятий по противодействию коррупции	Гмызина Л.А.	1 раз в полугодие	Оценка состояния антикоррупционной работы, проводимой в учреждении
1.4	Разработка и утверждение Плана мероприятий по противодействию коррупции на 2026 год	Гмызина Л.А.	Декабрь 2025 года	Повышение эффективности работы по противодействию коррупции в учреждении
2. Повышение эффективности реализации механизма урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками учреждения требований к служебному поведению в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также применение мер				

№ п/п	Мероприятие	Исполнитель	Срок выполнения	Ожидаемый результат (индикатор)
ответственности за их нарушение				
2.1	Обеспечение функционирования комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в учреждении	Гмызина Л.А.	в течение года	Обеспечение соблюдения работниками учреждения требований законодательства Российской Федерации о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, соблюдении требований к служебному поведению
2.2	Проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций, и внесение изменений в перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	Землюкова Г.Н.	ноябрь 2025 года	Выявление в деятельности учреждения сфер, наиболее подверженных рискам совершения коррупционных правонарушений; устранение коррупционных рисков при исполнении должностных обязанностей работниками учреждения
2.3	Проведение мониторинга соблюдения работниками лица обязанностей и требований, установленных в лице в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся обязанности уведомлять работодателя об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов	Гмызина Л.А.	ежеквартально	Профилактика и предупреждение нарушений законодательства о противодействии коррупции работниками учреждения
2.4	Проведение анализа сведений о близких родственниках работников учреждения, мониторинг открытых источников информации, в том числе социальных сетей, баз данных Единого государственного реестра юридических лиц, Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей, единой информационной системы в сфере закупок (zakupki.gov.ru), общедоступных онлайн-сервисов	Гмызина Л.А.	в течение года	Обеспечение исполнения работниками учреждения требований законодательства о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов; принятие мер по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов при исполнении

№ п/п	Мероприятие	Исполнитель	Срок выполнения	Ожидаемый результат (индикатор)
	(«ЗАЧЕСТНЫЙБИЗНЕС», «Rusprofile.ru»)			должностных обязанностей работниками учреждения
2.5	Обеспечение применения предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения требований, установленных в целях противодействия коррупции	Гмызина Л.А.	в течение года	Обеспечение эффективного осуществления в лице мер по профилактике коррупционных и иных правонарушений
2.6	Осуществление контроля за выполнением работниками лица обязанности сообщать в случаях, установленных Положением о порядке сообщения о получении подарка, его сдаче и оценки, о получении подарка в связи с исполнением ими должностных обязанностей, проведение мероприятий по формированию у работников лица негативного отношения к дарению им подарков в связи с исполнением ими должностных обязанностей	Гмызина Л.А.	ежеквартально	Обеспечение исполнения работниками лица требований локального акта, регулирующего вопросы получения подарков в связи с исполнением работниками должностных обязанностей
2.7	Проведение обучающих мероприятий с работниками учреждения по вопросам противодействия коррупции в виде семинаров, тестирования и др.	Гмызина Л.А.	1 раз в год	Повышение эффективности работы по противодействию коррупции в учреждении; формирование отрицательного отношения к проявлению коррупции
2.8	Организация повышения квалификации работников лица, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений, по образовательным программам в области противодействия коррупции	Гмызина Л.А.	в течение года	Повышение уровня квалификации работников лица, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений
2.9	Ознакомление работников лица под подпись с нормативными правовыми и локальными актами в сфере противодействия коррупции, в том числе: об ответственности за коррупционные	Гмызина Л.А.	По мере принятия новых актов	Повышение эффективности работы по противодействию коррупции в части правового просвещения работников лица

№ п/п	Мероприятие	Исполнитель	Срок выполнения	Ожидаемый результат (индикатор)
	правонарушения, недопустимости возникновения конфликта интересов и путей его урегулирования, соблюдении этических и нравственных норм при выполнении должностных обязанностей, недопущении получения и дачи взятки и др.			
2.10	Проведение беседы (антикоррупционного инструктажа) со всеми работниками, поступающими на работу в лицей	Землюкова Г.Н. Гмызина Л.А.	При приеме на работу	Повышение эффективности работы по противодействию коррупции в части правового просвещения вновь принимаемых работников лицея; повышение уровня знаний законодательства о противодействии коррупции
2.11	Проведение консультативно-методических совещаний, направленных на информирование работников, участвующих в осуществлении закупок, о положениях законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в том числе с ежегодной добровольной оценкой знаний	Гмызина Л.А.	1 раз в год	Повышение эффективности работы по противодействию коррупции в части правового просвещения работников лицея, участвующих в осуществлении закупок
3. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности учреждения, мониторинг коррупционных рисков и их устранение				
3.1	Обеспечение гласности и прозрачности государственных (муниципальных) закупок, контроль за соблюдением законодательства о контрактной системе в сфере закупок	Гмызина Л.А.	В течение года	Выявление случаев нарушения законодательства о контрактной системе в сфере закупок; принятие своевременных и действенных мер по выявленным нарушениям

№ п/п	Мероприятие	Исполнитель	Срок выполнения	Ожидаемый результат (индикатор)
3.2	Организация добровольного представления работниками, участвующими в осуществлении закупок, декларации о возможной личной заинтересованности	Гмызина Л.А.	Ежегодно	Обеспечение исполнения работниками требований законодательства о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов
3.3	Проведение анализа закупочной деятельности на предмет аффилированности либо наличия иных коррупционных проявлений между должностными лицами заказчика и участника закупок	Гмызина Л.А.	Постоянно, при осуществлении закупки	Выявление аффилированных связей при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд Кировской области
3.4	Формирование профилей работников лица, участвующих в закупочной деятельности; участников закупок	Землюкова Г.Н.	Ежегодно постоянно, при осуществлении закупки	Выявление аффилированных связей при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд Кировской области
3.5	Утверждение (актуализация) реестра (карты) коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок, и плана (реестра) мер, направленных на минимизацию коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок	Корзунина Н.Л.	В течение года	Повышение эффективности работы по противодействию коррупции в лице
4. Взаимодействие учреждения с гражданами и организациями, обеспечение доступности информации о деятельности учреждения				
4.1	Анализ поступивших в лицей обращений граждан и организаций на предмет наличия в них информации о фактах коррупции со стороны работников лицея	Землюкова Г.Н.	При поступлении обращения	Выявление возможных фактов совершения коррупционных правонарушений, содержащихся в поступивших обращениях граждан и организаций, с целью принятия эффективных мер реагирования; выявление сфер деятельности, наиболее подверженных коррупционным рискам (отношение количества обращений

№ п/п	Мероприятие	Исполнитель	Срок выполнения	Ожидаемый результат (индикатор)
				граждан и организаций, проанализированных на предмет наличия информации о фактах коррупции, к общему количеству поступивших обращений граждан и организаций – не менее 100 процентов)
4.2	Размещение (актуализация) на информационных стендах и сайте учреждения материалов по вопросам антикоррупционной деятельности учреждения (Антикоррупционная политика учреждения, Кодекс этики и служебного поведения работников, формы документов для заполнения и др.)	Гмызина Л.А. Фирюлина Н.В.	В течение года	Информирование граждан и организаций о принимаемых мерах по противодействию коррупции
4.3	Обеспечение работы телефона доверия в учреждении	Гмызина Л.А.	В течение года	Обеспечение возможности сообщения гражданами и организациями сведений о фактах совершения коррупционных правонарушений; своевременное получение информации о фактах коррупции и оперативное реагирование на нее
5. Мероприятия учреждения, направленные на противодействие коррупции, с учетом специфики его деятельности				
5.1 Работа с обучающимися				
5.1.1	Изучение проблемы коррупции в государстве в рамках тем учебного курса «обществознание»	Учителя истории и обществознания	В течение учебного года на уроках обществознания	Повышение эффективности работы по противодействию коррупции в части правового просвещения обучающихся лица
5.1.2	Ознакомление обучающихся со статьями УК РФ о наказании за коррупционную деятельность	Учителя истории и обществознания	В течение учебного года на уроках обществознания	Повышение эффективности работы по противодействию коррупции в части правового просвещения обучающихся лица
5.1.3	Проведение классных часов-бесед с обучающимися	Классные	В течение	Повышение эффективности работы по

№ п/п	Мероприятие	Исполнитель	Срок выполнения	Ожидаемый результат (индикатор)
	по темам антикоррупционной направленности	руководители	учебного года	противодействию коррупции в части правового просвещения обучающихся лица
5.1.4	Акция, посвященная Международному дню борьбы с коррупцией	Педагог-организатор, классные руководители	9 декабря 2025 года	Повышение эффективности работы по противодействию коррупции в части правового просвещения обучающихся лица
5.2 Работа с педагогами				
5.2.1	Консультирование педагогов лица по правовым вопросам и вопросам применения антикоррупционного законодательства	Гмызина Л.А.	В течение года	Повышение эффективности работы по противодействию коррупции в части правового просвещения педагогов лица
5.2.2	Участие педагогических работников в конкурсе методических разработок по антикоррупционному воспитанию	Гмызина Л.А., педагоги	В течение года	Повышение эффективности работы по противодействию коррупции в части правового просвещения педагогов лица
5.2.3	Участие в акциях, направленных на развитие антикоррупционного мировосприятия	Гмызина Л.А., педагоги	В течение года	Повышение эффективности работы по противодействию коррупции в части правового просвещения педагогов лица
5.3 Работа с родителями				
5.3.1	Привлечение родителей обучающихся лица к участию в мероприятиях, направленных на антикоррупционную политику	Администрация, классные руководители	В течение года	Повышение эффективности работы по противодействию коррупции в части правового просвещения педагогов